

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Лидерство и управление конфликтами»

Дисциплина «Лидерство и управление конфликтами» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль , СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: ознакомление студентов с современными методами решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской позиции как личности, так и компании для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей **Задачи:** - изучение современных методов управления разногласиями и решения конфликтных ситуаций для принятия грамотных управленческих решений. - изучение современных теорий лидерства, как личности, так и компании в целом для достижения поставленных целей - изучение лучших практик передовых компаний - формирование навыков решения конфликтных ситуаций и проявления лидерской активности для принятия грамотных управленческих решений и достижения поставленных целей, в том числе с использованием цифровых технологий - формирование навыков эффективной работы в команде, в том числе с использованием цифровых технологий.

Изучаемые объекты дисциплины

Современные методы решения конфликтных ситуаций Современные теории лидерства Лучшие практики передовых компаний Методы и принципы формирования эффективной команды.

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	44	44
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	26	26
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	64	64
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	18	18
Общая трудоемкость дисциплины	144	144

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
4-й семестр				
Модуль 4. Лидерская позиция компании	3	0	6	20
Тема 10. Культура передовых компаний. Тема 11. Лучшие практики проявления лидерской позиции компании. Тема 12. Лучшие практики проявление лидерской позиции в период кризиса и неопределенности, в том числе с использованием цифровых технологий				
Модуль1. Управление конфликтами в организации	4	0	10	20
Тема 1. Природа конфликта. Этапы развития и разрешения конфликта. Основные функции конфликта. Тема 2. Виды конфликтов. Тема 3. Стратегии поведения в конфликтной ситуации. Тема 4. Методы и способы решения конфликтных ситуаций, в том числе с использованием цифровых технологий.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Модуль 3. Лидерство сотрудника	4	0	4	12
Тема 8. Качества лидера и лидерское поведение. Тема 9. Целедостижение и стратегическое мышление.				
Модуль 2. Эффективная работа в команде	3	0	6	12
Тема 5. Современный взгляд на командную и проектную деятельность. Принципы эффективной работы в команде, в том числе с использованием цифровых технологий. Тема 6. Распределение ролей в команде. Тема 7. Виды командного взаимодействия.				
ИТОГО по 4-му семестру	14	0	26	64
ИТОГО по дисциплине	14	0	26	64